

**U C H W A Ł A Nr XX/117/09**  
**Rady Gminy Karniewo**  
**z dnia 5 marca 2009 roku**

**w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Działając na podstawie art. 30, art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz. U.z 2001 r. Nr.142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm), zwany dalej „rozporządzeniem” - Rada Gminy Karniewo uchwała, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia nauczycielom :

1. Dodatku za usługę lat,
2. Dodatku za uciążliwość pracy,
3. Dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
4. Nagród jubileuszowych,
5. Zasiłku na zagospodarowanie,
6. Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
7. Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
8. Dodatku wiejskiego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zmianami).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Traci moc uchwała Nr XIX/109/08 Rady Gminy Karniewo z dnia 17 grudnia 2008 roku w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Przewodniczący Rady Gminy  
mgr Grzegorz Wawrzonkowski**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw nauczycieli**

### § 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Karniewo .

### § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 4.

Nauczycielom, wicedyrektorom w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 4,0 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, dla wicedyrektorów i dyrektorów do 10,0 %.

1. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora określa regulamin wewnątrzszkolny ,dla dyrektora – wójt gminy.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia .

### § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w granicach posiadanych przez samorząd środków w wysokości (średnio) 4,0 % wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektorów, dyrektorów – 10,0 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego .
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dla nauczycieli jęz. polskiego dodatek motywacyjny zwiększa się o 2 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

### § 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 5) inne czynniki.
3. Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych, w wysokości :
  - 1) 30 % dla dyrektora szkoły kształcącej od 8 do 16 oddziałów,
  - 2) 25 % dla dyrektora szkoły kształcącej do 7 oddziałów oraz dyrektora przedszkola,
  - 3) 20 % dla wicedyrektora szkoły i dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły wysokość dodatku określa dyrektor szkoły
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono funkcję :
  - 1) opiekuna stażu - 1 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) wychowawstwo klasy – wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych oraz 3 % dla nauczycieli gimnazjum.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub innemu nauczycielowi któremu powierzono obowiązki dyrektora szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna

stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanych funkcji.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 8.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
  - 1) w wysokości do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego :
    - a) nauczycielom za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
  - 2) w wysokości do 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego :
    - a) nauczycielom za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych .
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### § 9.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego zgodnie z § 7 rozporządzenia z 31 stycznia 2005 roku (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela .
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## § 11

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela , zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” wypłacany co miesiąc w wysokości 1 % miesięcznej stawki określonego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego w ustawie – Karta Nauczyciela którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, wypłacany co miesiąc w wysokości :
  - 1) 1 % miesięcznej stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego w ustawie Karta Nauczyciela dla nauczyciela,
  - 2) 2 % miesięcznej stawki nauczyciela stażysty - dla nauczyciela z jednym dzieckiem pozostającym na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) 3 % miesięcznej stawki nauczyciela stażysty – dla nauczyciela z dwojgiem dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 4) 4 % miesięcznej stawki nauczyciela stażysty – dla nauczyciela z trojgiem i więcej dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela ,  
(pozostający na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, tzn. do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak, niż do ukończenia 26 roku życia).Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 pomija się , a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 11 Małżonkowie wspólnie określają pracodawca, który będzie im wypłacał dodatek. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela i przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcje dyrektora wójta gminy. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie w ciągu 30 dni od zaistnienia zmiany. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły - wójt gminy.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
5. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia .

## § 12.

1. Na podstawie art.49 ust 1 . ustawy – Karta Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

- 1) W budżetach placówek oświatowych w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół .
  - 2) 20 % funduszu należy do dyspozycji wójta gminy ,80 % funduszu należy do dyspozycji dyrektorów .
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela
    - a) dyrektor szkoły,
    - b) rada pedagogiczna,
    - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
    - d) Rada rodziców
  - 2) dla dyrektora szkoły:
    - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
    - b) rada pedagogiczna
    - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- 1) rada pedagogiczna
  - 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole,
4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich trzech lat.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 3 i 4 określa załącznik do niniejszego regulaminu.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## § 13

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## § 14

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

#### § 15

1. W budżecie gminy wyodrębnia się środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,15 % planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Uprawnienia, o których mowa w ust.1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

#### § 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Makowie Mazowieckim.

#### § 17

W sprawach nieuregulowanych w powyższym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy .

**P R E Z E S**  
**Oddziału Powiatowego ZNP**  
**w Makowie Maz.**  
*mgr Ireneusz Sobecki*

**Przewodniczący Rady Gminy**  
*mgr Grzegorz Wawrzonkowski*

**Wniosek**  
o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły  
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/ Dyrektora Szkoły  
Pani/Panu

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(urodzonej/emu-data)

.....  
wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce

Zatrudnionej/emu w .....  
nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony  
(stanowisko) (dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora- rok otrzymania)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
.....  
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....  
.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....  
(miejscowość, data)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy/Dyrektorowi Szkoły

.....  
(pieczęć i podpis)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)